



Tanta University
Faculty of Agriculture
Q.A.U



جامعة طنطا
كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة



الخطة التدريسية للقيادات 2023-2024

عميد الكلية

أ.د/ محمد السيد أحمد

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ أسامة عبد الحميد

مقدمة

التدريب هو مجموعة من الأنشطة المستمرة لتطوير كفاءة الفرد وتزويده بالمهارات والخبرات والاتجاهات التي تجعله قادرا علي مزاولة عمله بكفاءة وتميز ويعتبر التدريب المستمر ضرورة حتمية لزيادة الإنتاج من خلال تحسين المهارات والأداء وإيماننا من الكلية بدور التدريب في رفع كفاء كل قطاعات العمل بها فقد تم عمل خطط للتدريب مروراً بالمراحل التالية:

- دراسة الاحتياجات التدريبية
- تصميم التدريب (وضع الخطة التدريبية للموارد البشرية بالكلية)
- تنفيذ التدريب.
- متابعة وتقييم التدريب

الاهداف العامة للتدريب بالكلية :

- 1- تنمية معارف ومهارات قيادات الكلية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة التدريسية والتعليمية والبشرية وكذلك أفراد الجهاز الاداري
2. إلمام قيادات الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الاداريين بدورهم فى تحقيق خطة الكلية الاستراتيجية وخططها التنفيذية.
3. تنمية معارف ومهارات القيادات وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الاداريين على استخدام المصادر التكنولوجية فى العملية التدريسية و البحثية و الادارية
4. تنمية القدرات الادارية لدى القيادات الحالية والمحتملة .
5. إلمام قيادات الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الاداريين بدورهم فى تحقيق متطلبات الجودة.



وقد تم كل ذلك بهدف الوصول الي:

- اكساب قيادات الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الاداريين المعارف المهنية والوظيفية اللازمة لتحسين الاداء.
- ثقل مهارات وقدرات قيادات الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الاداريين ورفع الكفاءة الإنتاجية لإنجاز العمل على الوجه الأكمل وتطوير أساليب الأداء.
- الحد من الأخطاء.
- مساعدة كل فرد على فهم وإدراك العلاقة بين عمله والآخرين وقد تم عمل دراسة للاحتياجات التدريبية للموارد البشرية بالكلية وذلك عن طريق عمل استبيانات ومقابلات شخصية مع قيادات الكلية و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الاداريين ومن خلال ذلك تم التوصل إلى نوع ومستوى التدريب المطلوب والجدول الزمني للأنشطة التدريبية والموارد المطلوبة للتدريب.

الوسائل المتبعة في جمع المعلومات حول الاحتياجات التدريبية للكلية:

- الاستبيانات.
- المقابلات الرسمية من خلال مجلس إدارة الجودة ومجلس الكلية.
- لقاءات من خلال زيارات المتابعة الداخلية للأقسام.



تنفيذ التدريب:

- تم الاتفاق مع مركز تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والقيادات والإداريين بالجامعة لعمل جزء من الدورات التدريبية اللازمة للموارد البشرية بالكلية .
- كما تم تحديد بعض الاحتياجات المؤسسية **Organization need Analysis** من خلال آراء عميد الكلية وخبراء الجودة مثل دورة :
 - مهارات التقويم الذاتى المؤسسى
 - مهارات التخطيط الاستراتيجى
 - مهارات التحول الرقمى

تحديد الاحتياجات التدريبية

استبيانات تحديد الاحتياجات التدريبية ونتائج تحليلها
أولا القيادات

نموذج استبيان الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية للعام الجامعي 2024/2023

الاسم:
الدرجة الوظيفية :

الوظيفة الحالية :
القسم:

الاسم	نعم	لا
1 مهارات الادارة الاحترافية		
2 مهارات ادارة الوقت والاجتماعات		
3 مهارات ادارة فريق العمل		
4 ادارة الجودة الشاملة		
5 مهارات اتخاذ القرار وحل المشكلات		
6 مهارات التخطيط الاستراتيجي		
7 الادارة الجامعية الفعالة		
8 الجوانب المالية والقانونية للجامعات		
9 الساعات المعتمدة		
10 اخلاقيات المهنة		
11 ادارة الازمات والكوارث		
12 فن القيادة		
13 ادارة الامتحانات		
14 مهارات التحول الرقمي		
15 مهارات الاتصال والتواصل		
16 مهارات ادارة الصراع		
17 مهارات ادارة الضغوط		
18 بروتوكولات المراجعة الخارجية		
19 ادارة المشاريع الاحترافية		
20 نظم التقييم الفعال		

دورات اخرى (اذكرها)

-2

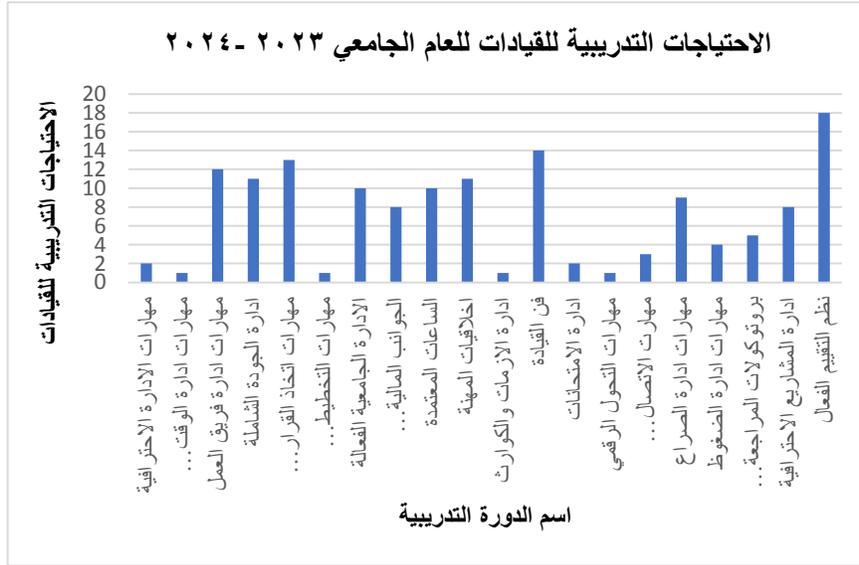
-1

-4

-3

اقتراحات اخرى

- تحليل نتائج استبيان الاحتياجات التدريبية للقيادات:



من خلال تحليل نتائج استبيان الاحتياجات التدريبية للقيادات يتضح أن الدورات الأكثر احتياجا هي نظم التقييم الفعال و فن القيادة و مهارات اتخاذ القرار و ادارة الجودة الشاملة و مهارات ادارة فريق العمل و اخلاقيات المهنة و الساعات المعتمدة و الادارة الجامعية الفعالة



Tanta University
Faculty of Agriculture
Q.A.U



جامعة طنطا
كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة



أولا الخطة التدريبية للقيادات للعام 2024-2023



م	اسم الدورة التدريبية	مسئول التنفيذ	مسئول المتابعة	المدرّب المقترح/ جهة التدريب	التوقيت	الميزانية	مؤشرات الاداء
1	نظم التقييم الفعال	وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	اد/ عصام البعلى	Q1	700 جنيه	- زيادة كفاءه التقييم بطريقة صحيحة
2	فن القيادة	مركز تنمية القدرات بالجامعة	مدير مركز تنمية القدرات بالجامعة		Q1		العمل على أن يكون نمط القيادة نموذجي
3	مهارات اتخاذ القرار	وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	اد/ أمجد الجمال	Q2	700 جنيه	اخذ قرارات سليمة تتعرض على جودة الاداء
4	ادارة الجودة الشاملة	وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	اد/ اسامه عبد الحميد	Q2	700 جنيه	تأهيل الكلية للتقدم للحصول على الاعتماد المؤسسى والبرامجى
5	مهارات ادارة فريق العمل	وحدة ضمان الجودة	مدير وحدة الجودة	اد/ عصام البعلى	Q3	700 جنيه	المقدرة على ادارة فريق العمل وتشخيص المشكلات الإدارية التي تواجه فريق العمل وحلها
6	اخلاقيات المهنة	مركز تنمية القدرات بالجامعة	مدير مركز تنمية القدرات بالجامعة	اد/ عصام البعلى	Q3		- زيادة القدرة على الالتزام بأخلاقيات المهنة وتلاشى الممارسات الغير اخلاقية للمهنة



Tanta University
Faculty of Agriculture
Q.A.U



جامعة طنطا
كلية الزراعة
وحدة ضمان الجودة



تحديد المشاكل التي قد تواجه الطلاب مثل أثناء التسجيل تحديد عدد الساعات المناسبة لكل طالب في كل مستوى	700 جنيه	Q4	اد/ناصر ابراهيم كمال	مدير وحدة الجودة	وحدة ضمان الجودة	الساعات المعتمدة	7
ادارة القسم او الادارة بشكل علمى لتحقيق الاهداف الاستراتيجية	700 جنيه	Q4	اد/ محمد السيد أحمد	مدير وحدة الجودة	وحدة ضمان الجودة	الادارة الجامعية الفعالة	8